



## **Raport anual 2022 conform art. 23(3) din OUG 109/2011**

Remunerarea Directorului General s-a făcut în conformitate cu art. 21 punctele 4 și 5 ale OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin Legea 111/2016, astfel:

- o indemnizație fixă lunară, pentru primele 2 luni de 5,58 ori, respectiv pentru următoarele 10 luni de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura Activității auxiliare pentru transport, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior prelungirii mandatului, respectiv martie 2018- februarie 2019

- o componentă variabilă, care se va acorda în anul 2023 în raport cu gradul de realizare a criteriilor și obiectivelor de performanță. Pentru un grad de realizare a criteriilor și obiectivelor de performanță de 100% cuantumul componentei variabile este de două indemnizații fixe.

Criteriile și obiectivele de performanță ale Directorului General ce fundamentează componenta variabilă a remunerației sunt următoarele: Realizarea numărului de mișcări aeronave la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2022, Realizarea numărului de pasageri la nivelul aprobat în BVC pentru anul 2022, Creșterea productivității muncii la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2022, Creșterea cifrei de afaceri la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2022, Menținerea perioadei de rambursare a datoriilor restante la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2022, Creșterea profitului operațional înainte de dobânzi, impozite, deprecieri și amortizare (EBITDA) la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2022. Pentru anul 2022 gradul de realizare a criteriilor și obiectivelor de performanță ale Directorului General este de 111%, iar raportul dintre performanța realizată și componenta variabilă a remunerației este de 1,11.

Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație s-a făcut astfel:

- Pentru primele 5 luni ale anului 2022, în conformitate cu Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 12/31.01.2018, formată din indemnizație fixă lunară brută de 1.800 lei (respectiv o indemnizație lunară netă de 1.053 lei), care reprezintă 43 % din media

pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramură, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii (februarie 2016 – ianuarie 2017), pentru un număr de 3 administratori.

- Începând cu data de 23.05.2022, în conformitate cu Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 220/22.09.2017 și este formată din:
  - o indemnizație fixă lunară brută de 1.800 lei (respectiv o indemnizație lunară netă de 1.053 lei), care reprezintă 42% din media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramură, publicat de INSSE, anterior numirii (septembrie 2016 – august 2017), pentru un număr de șase administratori pentru 3 luni,
- Începând din luna august 2022, în conformitate cu Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 144/27.06.2018 și este formată din:
  - o indemnizație fixă lunară brută în valoare de 3.419 lei (respectiv o indemnizație lunară netă de 2.000 lei) care reprezintă 79% din media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramură, publicat de INSSE, anterior numirii (septembrie 2016 – august 2017) pentru un număr de 6 administratori, iar începând cu luna noiembrie pentru un număr de 7 administratori (din care un administrator este numit provizoriu)
  - o Componenta variabilă în valoare de șase indemnizații fixe nete lunare care se va acorda în anul 2023, pentru administratorii definitivii, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari. Pentru un grad de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari de minim 100% se acordă componenta variabilă, în caz contrar nu se acordă.

Indicatorii cheie de performanță negociați pentru administratorii Aeroportului Internațional Avram Iancu Cluj RA care fundamentează componenta variabilă a remunerației sunt următorii: *Marja profitului net, Perioada de recuperare a creanțelor(scadente), Lichiditatea generală, Perioada de plată a datoriilor curente(scadente), Productivitatea muncii, Număr de mișcări aeronave, Număr de pasageri, Realizarea cartării zgomotului, Actualizarea bazei de date de teren prin studii de obstacole în zonele de servituți aeronautice, Conformarea și menținerea bazei de certificare a aerodromului, Elaborarea și prezentarea la timp a rapoartelor trimestriale, semestriale și anuale privind execuția mandatului, indicatorilor de performanță precum și respectarea transparenței privind publicarea pe pagina de internet a obligațiilor de raportare, Dezvoltarea sistemului de control intern managerial, Evaluarea și raportarea performanțelor directorului general, Implementarea*

*planului de integritate, Implementarea unui sistem informatic.* Pentru anul 2022 gradul de realizare a indicatorilor de performanță este de 274%, iar raportul dintre performanța realizată și componenta variabilă a remunerației este de 2,74.

În cursul anului 2022 unitatea nu a acordat bonusuri sau avantaje în natură membrilor Consiliului de Administrație și Directorului General. În cursul anului 2022 nu există contribuții ale unității la scheme de pensii suplimentare sau anticipate pentru membrii Consiliului de Administrație sau Directorul General.

Durata contractului de mandat al Directorului General este până la data de 01.03.2023 și a fost prelungită pe o perioadă de 4 ani începând cu data de 01.03.2023 până la data de 01.03.2027. Contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație definitiv sunt încheiate până la data de 23.05.2026, iar contractul de mandat al administratorului provizoriu până la data de 28.02.2023.

Perioada de preaviz a Directorului General este de 45 zile lucrătoare. Cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză a Directorului General este de 18 indemnizații brute. Perioada de preaviz a administratorilor este de 30 de zile. Nu există daune- interese pentru revocare fără justă cauză a administratorilor.

**Director General**  
**Dr. Ing. David CICEO**

**Director Economic**  
**Corina FLORIAN**

**Director Juridic și Achiziții**  
**Gabriel Năsui**

**Șef Birou Resurse Umane, Arhivare**  
**Cojocariu Loredana**

**Șef Serviciu Contabilitate**  
**Dorina Ungur**

**Întocmit,**  
Referent specialitate  
Delia Sălăjan