



Raport anual 2021 conform art. 23(3) din OUG 109/2011

Remunerarea Directorului General s-a făcut în conformitate cu art. 21 punctele 4 și 5 ale OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin Legea 111/2016, astfel:

- o indemnizație fixă lunară de 5,58 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura Activități auxiliare pentru transport, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior prelungirii mandatului, respectiv martie 2018- februarie 2019.

- o componentă variabilă, acordată în anul 2022 în raport cu gradul de realizare a criteriilor și obiectivelor de performanță și cu Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 1.6 din 18 ianuarie 2022. Pentru un grad de realizare a criteriilor și obiectivelor de performanță de 100% cuantumul componentei variabile este de două indemnizații fixe. Pentru anul 2021 gradul de realizare a criteriilor și obiectivelor de performanță este de 125%, iar raportul dintre performanța realizată și componenta variabilă a remunerației este de 1,25.

Criteriile și obiectivele de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației sunt următoarele: Realizarea numărului de mișcări aeronave la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2021, Realizarea numărului de pasageri la nivelul aprobat în BVC pentru anul 2021, Creșterea productivității muncii la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2021, Creșterea cifrei de afaceri la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2021, Menținerea perioadei de rambursare a datoriilor restante la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2021, Creșterea profitului operațional înainte de dobânzi, impozite, deprecieri și amortizare (EBITDA) la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2021.

Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație s-a făcut în conformitate cu Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 12/31.01.2018, respectiv o indemnizație fixă lunară brută de 1.800 lei (respectiv o indemnizație lunară netă de 1.053 lei), care reprezintă 43 %

din media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramură, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii (februarie 2016 – ianuarie 2017).

În structura remunerației membrilor Consiliului de Administrație nu există componentă variabilă.

În cursul anului 2021 unitatea nu a acordat bonusuri sau avantaje în natură membrilor Consiliului de Administrație și Directorului General. În cursul anului 2021 nu există contribuții ale unității la scheme de pensii suplimentare sau anticipate pentru membrii Consiliului de Administrație sau Directorul General.

Contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație sunt încheiate până la finalizarea procedurii de selecție. Durata contractului de mandat al Directorului General este până la data de 01.03.2023. Perioada de preaviz a Directorului General este de 45 zile lucrătoare. Cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză a Directorului General este de 18 indemnizații brute. Perioada de preaviz a administratorilor este de 30 de zile. Nu există daune- interese pentru revocare fără justă cauză a administratorilor.

Director General

Dr. Ing. David CICEO

Director Economic

Corina FLORIAN

Director Juridic și Achiziții

Gabriel Năsui

Șef Birou Resurse Umane, Arhivare

Moldovan Marius

Șef Serviciu Contabilitate

Dorina Ungur

Întocmit,

Referent specialitate

Delia Sălăjan